



**HR NETWERK TEXEL**

TEXEL WERKT

### **Vacature leden Raad van Advies**

Texel is een prachtig eiland om te mogen wonen, werken en recreëren, maar staat voor een aantal grote uitdagingen. We vergrijzen en ontgroenen in rap tempo: binnen enkele jaren is de helft van de inwoners 65 jaar of ouder. Daarnaast verlaten scholieren het eiland voor een vervolgopleiding en keren nauwelijks meer terug.

Stichting HR Netwerk Texel heeft als doelstelling om werkgevers tools te bieden om medewerkers aan te trekken, te boeien en duurzaam te binden. Samen kunnen we zorgdragen dat beschikbaar arbeidspotentieel efficiënt wordt ingezet en potentiële medewerkers naar Texel komen om hier een toekomst op te bouwen.

Ten behoeve van de stichting is de wens een Raad van Advies met leden te formeren die diverse specifieke kennis en ervaring inbrengen.

De Raad van Advies is het klankbord van de stichting door het bestuur te voorzien van gevraagd en ongevraagd advies. De Raad van Advies denkt mee over de koers van de stichting, voelt zich verbonden met de Texelse uitdagingen en heeft kennis van de speerpunten van de stichting:

- Huisvesting
- Vitaliteit
- Arbeidsmarktcommunicatie
- Onderwijs.

### **Het profiel**

De Raad van Advies is samengesteld met inachtneming van diversiteit in deskundigheid en achtergrond in lijn met bovenstaande speerpunten. De onderlinge taakverdeling wordt afgestemd op de specifieke deskundigheid van een individueel lid.

Naast kennis en ervaring op een of meer van bovenstaande speerpunten beschikken kandidaten over:

- Een positief-kritische mindset
- Senioriteit en overzicht binnen eigen werkdiscipline
- Vermogen om als klankbord te fungeren voor het bestuur
- Betrokkenheid bij Texelse maatschappelijke uitdagingen
- Relevant zakelijk, kennis- en ervaringsnetwerk
- Brede maatschappelijke ervaring, wijsheid en bezonnenheid in oordeel.

Een lid van de Raad van Advies heeft de volgende competenties:

- Analytisch en strategisch vermogen; in staat hoofd- en bijzaken te onderscheiden en het overzien van zaken op korte en lange termijn
- Een open vizier, signalen kunnen opvangen, wenselijkheid en haalbaarheid kunnen inschatten
- Als teamspeler functioneren
- Integer, onafhankelijk en objectief
- Sterke affiniteit met de doelstellingen van de stichting.

### **Wat wij bieden is:**

- Het opdoen van kennis en ervaring in een betrokken Raad van Advies
- Het in kunnen zetten van je expertise bij het nemen van jouw maatschappelijke verantwoordelijkheid
- Het samenwerken en sparren met het altijd enthousiaste, ambitieuze en gedreven bestuur.

Voor vragen inzake de vacature kun je contact opnemen met programmamanager Gaby Boumans-Beijert via [info@hrnetwerktexel.nl](mailto:info@hrnetwerktexel.nl) of via één van de onderstaande bestuursleden.

Yvette van Veen – [yvette@hrnetwerktexel.nl](mailto:yvette@hrnetwerktexel.nl)

Frank Spooren – [frank@hrnetwerktexel.nl](mailto:frank@hrnetwerktexel.nl)

Hennie Huisman – [hennie@hrnetwerktexel.nl](mailto:hennie@hrnetwerktexel.nl)